



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 21] नई दिल्ली, जून 5—जून 11, 2016, शनिवार/ज्येष्ठ 15—ज्येष्ठ 21, 1938

No. 21] NEW DELHI, JUNE 5—JUNE 11, 2016, SATURDAY/JYAISTHA 15—JYAISTHA 21, 1938

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय (स्वास्थ्य और परिवार कल्याण विभाग)

नई दिल्ली, 31 मई, 2016

सा.का.नि. 86.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा, प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और परिवार कल्याण विभाग (मूल्यांकन सहायक) भर्ती नियम, 1977 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण विभाग में मूल्यांकन सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण विभाग, (मूल्यांकन सहायक) भर्ती नियम, 2016
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या उससे संलग्न वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरहता.**—वह व्यक्ति-
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
मूल्यांकन सहायक	12* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचित्वीय	वेतन बैंड-1, 5200 - 20200 रु. और ग्रेड वेतन 2800 रु.	लागू नहीं होता	18 - 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण:- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर	आवश्यक:- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सांख्यिकी या गणित या अर्थशास्त्र या समाजशास्त्र या समाज कार्य में डिग्री। (ii) पांच पदों के लिए हिंदी का ज्ञान और अन्य पदों के प्रत्येक के लिए एक क्षेत्रीय भाषा; अर्थात्:- (1) असमिया (2) बंगाली (3) कन्नड़ (4) मलयालम (5) उडिया (6) तमिल और (7) तेलुगु

				राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	वार्षिक:- (i) सांख्यिकी सामाजिक सर्वेक्षण के संग्रह और संकलन में तीन वर्ष का अनुभव; और (ii) परिवार कल्याण से संबंधित सामाजिक कार्यक्रमों या क्षेत्र कार्यों का मूल्यांकन।
--	--	--	--	---	--

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलेन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा : टिप्पण 1 : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केंद्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी, - (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; और (ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलेन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलेन किया जाएगा।
(11)
लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:- 1. उप सचिव या निदेशक (प्रशासन) - अध्यक्ष 2. अवर सचिव (प्रशासन) - सदस्य 4. उप निदेशक (सांख्यिकी) - सदस्य	लागू नहीं होता।

[सं. ए-12018/01/2015- स्था. III]

अवधेश कुमार सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health and Family Welfare)

New Delhi, the 31st May, 2016

G.S.R. 86.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Family Welfare (Evaluation Assistant) Recruitment Rules, 1977, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Evaluation Assistant in the Ministry of Health and Family Welfare, Department of Health and Family Welfare, namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Department of Health and Family Welfare (Evaluation Assistant) Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall be deemed to have come into force from their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.**—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post. (1)	Number of post. (2)	Classification. (3)	Pay band or grade pay or pay scale. (4)
Evaluation Assistant.	12*(2016) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Pay band-1, (₹ 5200 - 20200) with grade pay of ₹ 2800/-.

Whether selection post or non-selection post. (5)	Age-limit for direct recruits. (6)
Not applicable	Between 18-27 years. (relaxable for Government servants up to five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.) Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh and Union territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making the recruitment.
(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :- Deputy Secretary or Director(Admn.) - Chairman Under Secretary (Admn.) -Member Deputy Director (Stats.) - Member	Not applicable.

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड, ग्रेड वेतन और वेतनमान – उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड, ग्रेड वेतन और वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है :

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड, ग्रेड वेतन और वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
लेखाकार	4* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-1; वेतनमान 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।
(10)	(11)
प्रतिनियुक्ति/प्रोन्नति	प्रोन्नति : ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक के पद से जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान या उसके समतुल्य द्वारा संचालित रोकड़ और लेखा कार्य का प्रशिक्षण अर्हित किया हो।

	<p>प्रतिनियुक्ति :</p> <p>(अ) केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जो सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान या उसके समतुल्य द्वारा संचालित रोकड़ और लेखा कार्य का प्रशिक्षण अर्हित किया हो, और जिनके पास रोकड़, लेखा और बजट कार्य का दो वर्ष का अनुभव हो, जिसके न हो सकने पर</p> <p>(आ) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बेंड 1, 5200 - 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो।</p> <p>(ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान या उसके समतुल्य द्वारा संचालित रोकड़ और लेखा कार्य का प्रशिक्षण अर्हित किया हो, और जिनके पास रोकड़, लेखा और बजट कार्य का दो वर्ष का अनुभव हो।</p>
--	--

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
<p>प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अपर चिकित्सा अधीक्षक, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली – अध्यक्ष 2. उप निदेशक, प्रशासन, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली - सदस्य 3. चिकित्सा अस्पताल अनुभाग के भार साधक उप निदेशक, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय – सदस्य 	<p>लागू नहीं होता।</p>

[फा. सं. ए. 11018/15/2014-भर्ती नियम (एम एच -II)]

संजय पंत, अवर सचिव

New Delhi, the 31st May, 2016

G.S.R. 87.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, Accountant (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2005, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant in the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delh, Accountant (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2016.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette .
2. **Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualification, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
4. **Disqualification.**—No person, -
- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:
- Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Accountant.	04 (2015)* * subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group C, Non Gazetted, Non Ministerial.	Pay Band 1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay. 2800.	Selection.

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Deputation/Promotion.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grade from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Promotion: From the post of Upper Division Clerk with five years regular service in the grade and have qualified the training in Cash and Accounts work conducted by Institute of Secretariat Training and Management or equivalent.	Departmental Promotional Committee for promotion: Additional Medical Superintendent, Dr Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi Chairman Deputy Director Administration, Dr. Ram	Not applicable.
Deputation: (A) Upper Division Clerk of Central Secretariat Clerical Services with five years regular service in the grade; and		

who have undergone training in Cash and Accounts work conducted by Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possessing two years experience of cash, accounts and budget work; failing which. (B). Officers under the Central Government: (a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band 1 (Rs. 5200-20200) with grade pay of Rs. 2400 or equivalent in the parent cadre or department. (b) who have undergone training in cash and accounts work in the who have undergone training in Cash and Accounts work conducted by Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possessing two years experience of cash, accounts and budget work;	Manohar Lohia Hospital —Member Deputy Director in charge of Medical Hospital Section, Directorate General of Health Services —Member	
--	---	--

[F. No. A-11018/15/2014-RR (MH II)]

SANJAY PANT, Under Secy.

नई दिल्ली, 3 जून, 2016

सा.का.नि. 88.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और विलिंगडन अस्पताल और नर्सिंग होम (तृतीय श्रेणी पद) भर्ती नियमावली-1973 को जहां तक उनका संबंध स्टुवर्ड के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली में स्टुवर्ड के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली, स्टुवर्ड, (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या उससे संलग्न वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
स्टुवर्ड	1* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, 'समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसूचिवीय	वेतन बैंड: 1- वेतनमान रु. 5200-20200 ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्षों के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नगालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
<p>आवश्यक :</p> <p>(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से बारहवीं कक्षा पास या समतुल्य</p> <p>(ii) मान्यता प्राप्त संस्थान से होटल प्रबंध में डिप्लोमा</p> <p>टिप्पण: 1 अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण :2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी</p>	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।		
---	--	--

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।
(10)	(11)
प्रतिनियुक्ति, जिसकेन हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र अथवा पब्लिक सेक्टर उपक्रम के अधिकारी, (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड 1, 5200 - 20200 रु.+ ग्रेड वेतन 2000 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्षों की नियमित सेवा की हो, और (ख) स्तभ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. अपर चिकित्सा अधीक्षक, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली – अध्यक्ष 2. उप निदेशक, चिकित्सा अस्पताल का भारसाधक, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय – सदस्य 3. उप निदेशक, प्रशासन, डॉ राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली – सदस्य	लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-11018/32/2005-एम एच-II]

संजय पंत, अवर सचिव

New Delhi, the 3rd June, 2016

G.S.R. 88.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Wellington Hospital and Nursing Home (Class III posts) Recruitment Rules, 1973, in so far as they relate to the post of Steward, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Steward in the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, Ministry of Health and Family Welfare, namely:—

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, Steward (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.**—No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes. Ex-servicemen and Other Special Categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post.	Number of post.	Classification.	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Steward	1* (2015) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band 1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2400.	Not applicable.

Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(6)	(7)
Between 18 and 25 years. (Relaxable for departmental candidates up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : (i). 12th Class pass or equivalent from a recognised Board or University. (ii). Diploma in Hotel Management from recognised institute. Note 1: The qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Two years for direct recruits	Deputation failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
Deputation : Officers of the Central Government or State Government or Union territories or public sector undertaking: (a)(i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band- 1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2000 or equivalent in the parent cadre or department; and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7). (c)	Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting:- (1) Additional Medical Superintendent, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi ---Chairman (2) Deputy Director in charge of Medical Hospital Directorate General of Health Services ---Member (3) Deputy Director Administrative, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi ---Member	Not applicable.

[F. No. A.-11018/32/2005-MH-II]

SANJAY PANT, Under Secy.

कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय
(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 31 मई, 2016

सा.का.नि. 89.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान (समूह 'क' और 'ख' पद) भर्ती नियम, 2003, 2006 और 2007 को जहां तक उनका संबंध कनिष्ठ अभियंता, सहायक अभियंता, (सिविल), सहायक निदेशक (सिविल इंजीनियरी) और उप निदेशक (सिविल इंजीनियरी) के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग के अधीन केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान बैंगलूरु कनिष्ठ अभियंता, सहायक अभियंता (सिविल), सहायक निदेशक (सिविल इंजीनियरी) और उप-निदेशक (सिविल इंजीनियरी) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम - केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, बैंगलूरु कनिष्ठ अभियंता, सहायक अभियंता (सिविल) सहायक निदेशक (सिविल इंजीनियरी और उप-निदेशक (सिविल इंजीनियरी) भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पदों की संख्या उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है: या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग, के व्यक्तियों की वावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियासतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्ति के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

नियुक्ती

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।	चयन या अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
कनिष्ठ इंजीनियर	08* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अननुसूचित	वेतन बैंड -2 9300 34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड अर्द्धमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान या बोर्ड से सिविल इंजीनियरी में डिग्री या (क) (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय या संस्थान से सिविल इंजीनियरी में तीन वर्ष का डिप्लोमा, और (ii) किसी सरकारी कार्यालय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या किसी मान्यता प्राप्त, या रजिस्ट्रीकृत प्राइवेट संगठन या उद्योग में सर्वे और ड्राइंग में दो वर्ष का अनुभव टिप्पण : 1 अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए

						आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।
--	--	--	--	--	--	--

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	<p>सीधी भर्ती द्वारा:</p> <p>टिप्पणी: पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियों केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी:</p> <p>(क) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हैं।</p> <p>टिप्पणी: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	<p>समूह 'ख' विभागीय पुष्टि/समिति (सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे –</p> <ol style="list-style-type: none"> निदेशक - अध्यक्ष केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, बंगलूरु अवर सचिव (मात्स्यिकी), - सदस्य पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग उप-निदेशक (सिविल इंजीनियरी) - सदस्य केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, बंगलूरु 	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

अनुसूची

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सहायक अभियन्ता (सिविल)	02* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-2 9300 34800 रु. +ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(11)
<p>प्रोन्नति : वेतन बैंड -2 (9300-34800 रु.) + ग्रेड वेतन 4200 रु. में के ऐसे कनिष्ठ अभियन्ता जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो और किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से तटवर्ती इंजीनियरी या संरचना या भू-क्षरण में सफलतापूर्वक प्रशिक्षण पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पण:1 जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण:2 प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने की प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>

(12)	(13)
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> निदेशक, केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, बंगलूरु - अध्यक्ष अवर सचिव (मात्स्यिकी), पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग - सदस्य उप निदेशक (सिविल इंजीनियरी), केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, बंगलूरु - सदस्य 	<p>लागू नहीं होता।</p> <p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सहायक निदेशक (सिविल इंजीनियरी)	03* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-3 15600-39100 रु. +ग्रेड वेतन 5400 रु.	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,	<p>आवश्यक :</p> <p>I) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल इंजीनियरी में डिग्री</p> <p>II) किसी सरकारी विभाग या संगठन में बंदरगाह परियोजना और सामुद्रिक संरचनाओं के डिजाइन दो वर्ष का अनुभव या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल इंजीनियरी में मास्टर्स डिग्री</p> <p>बाह्यनीय:</p> <p>तटवर्ती और बंदरगाह इंजीनियरी या समुद्री इंजीनियरी या समुद्री इंजीनियरी में मास्टर्स डिग्री।</p> <p>1. टिप्पण: अर्हताएं अन्यथा सुब्रह्मंत अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए</p>

					<p>नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।</p>	<p>जो लेखबद्ध किए जाए संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>2. टिप्पण: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>
--	--	--	--	--	---	---

(8)	(9)	(10)
आयु: नहीं। आवश्यक अर्हता: नहीं। किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कम से कम सिविल इंजीनियरी का डिप्लोमा होना चाहिए।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	25% प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, 75% प्रतिनियुक्ति द्वारा

(11)
<p>प्रोन्नति : वेतन बैंड -2(9300-34800रु.) + ग्रेड वेतन 4600 रु. में के ऐसे सहायक अभियन्ता (सिविल) जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और किसी मान्यता प्राप्त प्रशिक्षण संस्थान से तटवर्ती इंजीनियरी या संरचना या भू-क्षरण या संरक्षा कार्य का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो।</p> <p>टिप्पण 1- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो, और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों के अधीन ऐसे अधिकारी :</p> <p>क (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या:</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की हो, और</p> <p>(ख) जो स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हो।</p> <p>टिप्पण 1 :- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2 :- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3 :- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 4 :- प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार की गई सेवा को, गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान की गई सेवा समझी जाएगी।</p>

(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. अध्यक्ष / सदस्य संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव (मात्स्यिकी) - सदस्य 3. मात्स्यिकी विकास आयुक्त - सदस्य समूह 'क' विभागीय एग्रेटि समिति (एग्रेटि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. संयुक्त सचिव (मात्स्यिकी) - अध्यक्ष 2. मात्स्यिकी विकास आयुक्त - सदस्य 3. निदेशक केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान - सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
उप निदेशक (सिविल इंजीनियरी)	04* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचि वीय	वेतन बैंड-3 15600-39100 रु. ग्रेड वेतन 6600 रु.	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।	आवश्यक : I) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल इंजीनियरी में डिग्री II) किसी सरकारी विभाग या संगठन में बंदरगाह परियोजना और सामूहिक संरचनाओं की डिजाइन में चार वर्ष का अनुभव या (I) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल इंजीनियरी में मास्टर्स डिग्री। (II) किसी सरकारी विभाग या संगठन में बंदरगाह परियोजना और सामूहिक संरचनाओं की डिजाइन में दो वर्ष का अनुभव नोटनीय: किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से तटवर्ती और बंदरगाह इंजीनियरी या समुद्री इंजीनियरी या सामूहिक इंजीनियरी में मास्टर्स डिग्री। टिप्पण 1- अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले

						उन सम्दायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।
--	--	--	--	--	--	--

(8)	(9)	(10)
आयु - नहीं अर्हता - हाँ	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।	25% प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, 75% सीधी भर्ती द्वारा

(11)
<p>प्रोन्नति : वेतन बैंड - 3 (15,600-39,100रु.) + ग्रेड वेतन 54,00 रु. में के ऐसे सहायक निदेशक (सिविल इंजीनियरी) जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो और किसी मान्यता प्राप्त प्रशिक्षण संस्थान से तटवर्ती इंजीनियरी या संरचना या भू-क्षरण या संरक्षा कार्य का प्रशिक्षण सफलता पूर्वक पूर्ण किया हो।</p> <p>टिप्पण 1 :- जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से, जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।</p> <p>टिप्पण 2 :- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों के अधीन ऐसे अधिकारी :</p> <p>क(1) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए है या</p> <p>(II) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3 (15,600-39,100 रु.) + ग्रेड वेतन 5400रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पाँच वर्ष की सेवा की हो।</p> <p>(ख) जो स्तंभ (7) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हो।</p> <p>टिप्पण 1 :- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2 :- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3 :- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 4 :- प्रतिनियुक्ति या आमेसन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>

(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	सीधी भर्ती और प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति के समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
1. सदस्य सचिव (मात्स्यिकी) -अध्यक्ष	
2. मात्स्यिकी विकास आयुक्त -सदस्य	
3. निदेशक, केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, बंगलुरु - सदस्य	
समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे।	
1. संयुक्त सचिव (मात्स्यिकी) -अध्यक्ष	
2. मात्स्यिकी विकास आयुक्त -सदस्य	
पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग	
3. निदेशक, केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान -सदस्य	

[फा. सं. 4-3/2011-एफ वाई (प्रशा. V)]

योगेन्द्र कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE AND FARMER'S WELFARE**(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)**

New Delhi, the 31st May, 2016

G.S.R. 89.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Group A and B post) Recruitment Rules, 2007, 2006 and 2003, in so far as they relates to the posts of Junior Engineer, Assistant Engineer (Civil), Assistant Director (Civil Engineering) and Deputy Director (Civil Engineering) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Engineer, Assistant Engineer (Civil), Assistant Director (Civil Engineering) and Deputy Director (Civil Engineering) in Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore under the Ministry of Agriculture and Farmer's Welfare, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore Junior Engineer, Assistant Engineer (Civil), Assistant Director (Civil Engineering) and Deputy Director (Civil Engineering) Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of posts, their classification, and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit and qualification, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualification and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.** —No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other ground for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post.	Number of posts.	Classification.	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.	Whether selection or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Junior Engineer	08*(2016) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group B Non-Gazetted Non-Ministerial	Pay Band -2 Rs. 9300-34800 (Grade pay Rs. 4200)	Not Applicable

Age limit for direct recruits.	Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and essential qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes.	Period of probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)
Not exceeding 30 years (Relaxable for government servants upto 5 years' in accordance with the instructions or orders issued by the central government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir state, Lahaul and spiti district and Pangi sub division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).	(A) (1) Degree in Civil Engineering from a recognised university or institute or Board;- or (B)(I) three year diploma in Civil Engineering from a Recognised university or institute and (II) two years experience in survey and drawings in any government office or public sector undertakings or in any recognised or registered private organization or industry;- Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the staff selection commission or competent authority, for reason to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is or are relaxable at the discretion of the staff selection commission or competent authority, for reason to be recorded in writing in the case of candidates belonging to scheduled castes or schedules tribes if at any stage of selection the staff selection commission or competent authority, is or the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not Applicable	Two years for direct recruits

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percent of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which Promotion/ deputation/ absorption to be made	If a departmental promotion committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(10)	(11)	(12)	(13)
By Direct recruitment.	Not applicable	Group-'B' Departmental	Consultation with

<p>Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of central government:</p> <p>(A) (1) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; and</p> <p>(B) Possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>Note:- period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputations shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of application.</p>		<p>Confirmation Committee (for considering confirmation of direct recruits) consisting of:</p> <p>1. Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bengaluru-Chairman</p> <p>2. Under Secretary (Fisheries), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries – Member</p> <p>3. Deputy Director (Civil Engineering), Central Institute of Coastal Engineering for Fishery Bengaluru – Member</p>	<p>Union Public Service Commission not necessary.</p>
--	--	---	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1. Assistant Engineer (Civil)	02*(2016) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group B Gazetted Non-Ministerial	Pay Band-2 Rs. 9300-34800 (Grade Pay Rs. 4600/)	Selection	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not Applicable	By Promotion	<p>Promotion</p> <p>Junior Engineer in Pay Band – 2 (Rs. 9,300-34,800) with grade Pay of Rs. 4,200/- with five years regular service in the grade and have successfully completed training in Coastal Engineering or structures or erosion and protection work from a recognised institute.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be corresponding pay or pay Scale extended based on the recommendation of the said pay commission.</p>	<p>Group-‘B’ Departmental Promotion Committee (For considering promotion) consisting of:</p> <p>1. Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bengaluru-Chairman</p> <p>2. Under Secretary (fisheries), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries – Member</p> <p>3. Deputy Director (Civil Engineering), Central Institute of Coastal Engineering for Fishery Bengaluru – Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3. Assistant Director (Civil Engineering)	03*(2016) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group – ‘A’ Gazetted Non-Ministerial	Pay Band-3 Rs. 15600-39100 (Grade Pay Rs. 5400/)	Selection.	<p>Not exceeding 35 years.</p> <p>Note 1: (Relaxable for Government servants upto 5 years’ in</p>	<p><u>Essential:</u></p> <p>(I) Degree in Civil Engineering of a recognised university or</p>	<p>Age:- no Essential Qualification:- No # but must Possess At Least A Diploma In</p>

					<p>accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note: 2 The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and spiti district and Pangi sub division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).</p>	<p>institute. (II) Two years' experience in harbor projects and design of maritime structures in any government department or organization. or master's degree in civil engineering of a recognised university or institute.</p> <p><u>Desirable:</u> Master's Degree in Coastal and Harbour Engineering or Ocean Engineering or Marine Engineering</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Commission For reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to scheduled castes or scheduled tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is or the opinion that sufficient numbers of</p>	<p>Civil Engineering From A Recognized University or Institute</p>
--	--	--	--	--	---	---	--

						candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.	
--	--	--	--	--	--	--	--

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
2 Years for direct recruits and promotees	25 Percent by promotion failing which by deputation., 75 percent by direct recruitment	<p><u>Promotion</u></p> <p>Assistant Engineer (Civil) in Pay Band – 2 (Rs. 9,300-34,800) with Grade Pay of Rs. 4,600 with three years regular service in the grade and have successfully completed training in Coastal Engineering or structures or erosion and protection work from a recognized training institute.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the said pay commission.</p> <p><u>Deputation:</u></p> <p>Officers under the Central Government or State Governments or Union Territory Administrations:</p> <p>A)(I) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-2 (Rs.9,300-34,800) with grade pay of RS. 4600 or equivalent in the parent cadre or department; and</p>	<p>Group-'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> Chairman/Member, Union Public Service Commission- Chairman Joint Secretary (Fisheries), Member Fisheries Development Commissioner – Member <p>Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation of direct recruits consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> Joint Secretary (Fisheries)- Chairman Fisheries Development Commissioner- Member Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery - Member 	Consultation with Union Public Service Commission not necessary on each occasion.

		<p>B) Possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruitment under column 7.</p> <p>Note 1:-The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2:-The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the central government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p>Note 3:- The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 4:- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
--	--	--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
4. Deputy Director (Civil Engineering)	04* (2016) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group A Gazetted Non-Ministerial	Pay Band-3 Rs. 15600 - 39100 (Grade Pay Rs. 6600)	Selection.	Not exceeding 40 years Note 1 Relaxable for government servants upto 5 years' in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government. Note: 2 The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for	Essential: (i) Degree in Civil Engineering of a recognised university or institute. (ii) Four years' experience in harbor projects and design of maritime structures in any government department or organization, or	Age:- No Essential Qualification:- Yes

				<p>receipt of applications and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir state, Lahaul and spiti district and Pangi sub division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).</p>	<p>(I) Master's Degree in Civil Engineering of a recognised university or institute.</p> <p>(II) two years experience in harbour project and design of maritime structures in any government department or organization</p> <p>Desirable: Master's Degree in Coastal and Harbour Engineering or Ocean Engineering or Marine Engineering of a recognised university</p> <p>Note 1:- Qualifications are relaxable at the discretion of the union public service commission for reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2:- The qualification(s) regarding experience is or are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to scheduled castes or scheduled tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient numbers of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>	
--	--	--	--	---	--	--

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
2Years for direct recruits and promotee	25 Percent by promotion failing which by deputation., 75 percent by direct recruitment	<p>Promotion Assistant Director Civil Engineer) in Pay Band – 3 (Rs. 15,600-39,100) with Grade Pay of Rs. 5,400 with five years regular service in the grade and have successfully completed training in coastal engineering or structures or erosion and protection work from a recognised training institute.</p> <p>Note 1: where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: for the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be corresponding pay or pay scale extended based on the recommendation of the said Pay Commission.</p> <p>Deputation: Officers under Central or State Governments or Union Territory Administrations:- (A) (I) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department: or</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion): (i) Joint Secretary (Fisheries), Chairman (ii) Fisheries Development Commissioner – Member (iii) Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore - Member Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation of direct recruits Consisting of:- 1. Joint Secretary (Fisheries)- Chairman 2. Fisheries Development Commissioner, Animal Husbandry, Dairying and Fisheries - Member 3. Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery - Member</p>	Consultation with Union Public Service Commission not necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation.

		<p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-3 (Rs.15,600-39,100) with Grade Pay of Rs. 5400 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>b) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruitment under column 7.</p> <p>Note 1:- The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2:- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years.</p> <p>Note 3:- The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the</p>		
--	--	--	--	--

		corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the said pay commission except where there has been merger of more has one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay or Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation .		
--	--	---	--	--

[F. No. 4-3/2011-Fy (Admn-V)]

YOGINDER KUMAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 3 जून, 2016

सा.का.नि. 90.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और एकीकृत मात्स्यकी परियोजना (समूह ग और समूह घ पद) भर्ती नियम, 1997 को उन बातों के सिवाय जहां तक उनका संबंध नक्शानिवास (यांत्रिका) के पद से है अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय, पशुपालन डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, राष्ट्रीय मात्स्यकी पोस्ट हार्वेस्ट प्रौद्योगिकी तथा प्रशिक्षण संस्थान कोच्ची में नक्शानवीस (यांत्रिकी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, राष्ट्रीय मात्स्यकी पोस्ट हार्वेस्ट प्रौद्योगिकी तथा प्रशिक्षण संस्थान कोच्ची, नक्शानवीस (यांत्रिक) समूह 'ग' पद भर्ती नियम 2016 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा बर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति-

जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियासतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित हैं।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
नक्शानवीस (यांत्रिक)	1* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अ राजपत्रित, अननुसूचितवीय	वेतन बैंड-1 5200- 20200 रु. और ग्रेड वेतन 2800 रु.	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्षों के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा- जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान से यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा के साथ किसी छ्वाति प्राप्त कर्मशाला अधिमानतः समुद्री इंजीनियरी कर्मशाला में नक्शानवीस (यांत्रिक) के रूप में 2 वर्ष का अनुभव या नक्शानवीसी (यांत्रिकी) का प्रमाण पत्र के साथ पाँच वर्ष का अनुभव टिप्पण 1 : अहताएं, अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अहता (अहताएं) कर्मचारी सक्षम प्राधिकारी चयन या आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी सक्षम प्राधिकारी चयन या आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष दो सप्ताह अवधि के आज्ञापक प्रवेश प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक पूरा करने के अधीन	सीधी भर्ती द्वारा टिप्पण: पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी। (क) (i) जो नियमित आधार पर सद्गुण पद धारण किए हुए हैं (ii) वेतन बैंड 1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में पद पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारी और (ख) जिनके पास स्तम्भ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव है।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जाएगा
(11)
लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. निदेशक, राष्ट्रीय मात्स्यिकी पोस्ट हावैस्ट प्रौद्योगिकी तथा प्रशिक्षण संस्थान - अध्यक्ष 2. उप निदेशक, राष्ट्रीय मात्स्यिकी पोस्ट हावैस्ट प्रौद्योगिकी तथा प्रशिक्षण संस्थान - सदस्य 3. अवर सचिव (मत्स्यपालन) - सदस्य	लागू नहीं होता।

[फा. सं. 5-10/2014-प्रशा-व]

योगेन्द्र कुमार, अवर सचिव

New Delhi, the 3rd June, 2016

G.S.R. 90.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Integrated Fisheries Project (Group C and D Posts) Recruitment Rules, 1977, in so far as they relate to the post of Draftsman (Mechanical), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Draughtsman (Mechanical) in the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Kochi, namely:-

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Kochi, Draughtsman (Mechanical), Group 'C' Post Recruitment Rules, 2016.

2. They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. **Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of said post, its classifications pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**.—The method of recruitment, age - limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualifications.**—No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

Shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age - limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex- servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Draughtsman (Mechanical).	* 1(2016) * Subject to variation depended on workload.	General Central Service, Group 'C', Non - Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band- 1, Rs. 5200-20200/- plus grade pay of Rs. 2800/-.	Not applicable.	Between 18 and 27 years. (Relaxable for departmental candidates upto forty years in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time.) Note 1: The crucial date for determining the age - limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep. Note 2: In respect of post to which the appointment is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age - limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Diploma in Mechanical Engineering from a recognised Board or Institute with two years experience in reputed workshop preferably in a Marine Engineering Workshop as Draughtsman (Mechanical) OR Certificate of Draughtsmanship (Mechanical) with five years experience. Note : 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority or Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is or are relaxable at the discretion of the competent authority or Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority or Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Not applicable.	Two years subject to successful completion of mandatory induction training of two weeks duration.	By direct recruitment. Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government: (a) (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with five years regular service in posts in the pay band 1, Rs. 5200-20,200/- with grade pay of Rs. 2400/-; and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column (7).	Not applicable	Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:- (1) Director, National Institute of Fisheries, Post Harvest Technology and Training – Chairman; (2) Deputy Director, National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training – Member; (3) Under Secretary (Fisheries) – Member.	Not applicable.

[F. No. 5-10/2014-Admn.V]

YOGINER KUMAR, Under Secy.

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय**(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)**

नई दिल्ली, 2 जून, 2016

सा.का.नि. 91.—यह दृष्टि में रखते हुए कि विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग, प्रबंधक (अतिथि गृह) समूह 'ग' पद भर्ती नियमावली, 2013 को भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) में दिनांक 13 अगस्त, 2013 के सा.का.नि. 208 के माध्यम से प्रकाशित किया गया था ;

और जबकि उक्त नियमावली को भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) में दिनांक 1 फरवरी, 2014 के सा.का.नि. 11 के माध्यम से असावधानी से पुनः प्रकाशित किया गया;

और ऐसी अवस्था में दिनांक 1 फरवरी, 2014 के सा.का.नि. 11 के माध्यम से भारत के राजपत्र में प्रकाशित उक्त नियमावली अतिरिक्त हो गई है;

अब इस प्रकार सामान्य उपबंध अधिनियम, 1897 (1897 का 10) की धारा 21 के साथ पठित संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का उपयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा 1 फरवरी, 2014 के सा.का.नि. 11 के माध्यम से भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) में प्रकाशित विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग, प्रबंधक (अतिथि गृह) समूह 'ग' पद भर्ती नियमावली, 2013 को, ऐसे निरसन के पहले तत्संबंधी उन बातों के सिवाय जिन्हें किया गया है अथवा करने का लोप किया गया है, तत्काल प्रभाव से निरस्त करते हैं।

[सं. ए-12018/06/2012-प्रशा. I (बी)]

बी. के. पी. अंगम, अवर सचिव

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY**(Department of Science and Technology)**

New Delhi, the 2nd June, 2016

G.S.R 91.—Whereas the Ministry of Science and Technology, Department of Science and Technology, Manager (Guest House) Group 'C' post Recruitment Rules, 2013 were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), vide number G.S.R 208, dated the 13th August, 2013;

And whereas the said rules were again published inadvertently in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), vide number G.S.R 11, dated the 1st February, 2014;

And whereas the said rules published in the Gazette of India vide number G.S.R 11, dated the 1st February, 2014 have become superfluous;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution read with section 21 of the General Clause Act, 1897 (10 of 1897), the President hereby rescinds the Ministry of Science and Technology, Department of Science and Technology, Manager (Guest House) Group 'C' post Recruitment Rules, 2013, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), vide number G.S.R 11, dated the 1st February, 2014, with immediate effect except as respect and to the things done or omitted to be done before such rescission.

[No. A-12018/06/2012-Admn.I (B)]

B. K. P. ANGAM, Under Secy.

कोयला मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 जून, 2016

सा.का.नि. 92.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 में परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कोयला नियंत्रक संगठन (समूह 'ग' और 'घ'-तकनीकी और अतकनीकी पद) भर्ती नियम, 1995 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे

अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कोयला नियंत्रक संगठन में कतिपय समूह "ग" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ .—(1) इन नियमों का नाम कोयला नियंत्रक संगठन (समूह "ग" तकनीकी और अतकनीकी पद) भर्ती नियम, 2016 है।

(2). ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान .—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों के साथ उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती पद्धति, आयु सीमा और बर्हता आदि .—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बात वे होंगी, जो उक्त स्तम्भ (5) के स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरवर्हता .—वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है: या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के परिवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति .—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपखंड को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति .—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपाबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड और ग्रेड पे या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती के लिए उच्च सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. खान सर्वेक्षक	1' (2016) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह-ग, अराजपत्रित, अनुसूचिनीय	पे-बैंड-1, 5,200-20,200/- प्रतिमाह+ ग्रेड पे- 2800 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों एवं आदेशों के अनुसार चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा, निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (त कि वह अंतिम तारीख जो प्रथम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा अम्बा जिले में पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
सीधी भर्ती लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	प्रदोन्नति प्राप्त व्यक्तियों के मामले में सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
बनियार्व : (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड अथवा विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा पास अथवा समतुल्य (ii) किसी सरकारी मान्यता प्राप्त संस्था से खनन व खान सर्वेक्षण में डिप्लोमा; और (iii) किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान अथवा समतुल्य सरकारी मान्यता प्राप्त संस्थान द्वारा जारी सर्वेक्षक क्षमता प्रमाण पत्र वांछनीय : (iv) किसी मान्यता प्राप्त संगठन में संगत क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव टिप्पणी : अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति से संबंधित अभ्यर्थियों के मामले में चयन के किसी भी स्तर पर यदि सक्षम प्राधिकारी का यह विचार है कि अपेक्षित अनुभव रखने वाले आवेदकों की पर्याप्त संख्या आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो उस मामले में कारणों को लिखित रूप में दर्ज करते हुए सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुभव के संबंध में अर्हता शिथिल की जा सकती है।	लागू नहीं	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : सीधे होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नतियां/प्रतिनियुक्तियां/ आमेलन किया जाएगा।
(10)	(11)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	सीधी भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
समूह-ग विभागीय स्थायीकरण समिति (स्थायीकरण के लिए) जिसकी संरचना निम्नवत है : 1. कोयला नियंत्रक संगठन कार्यालय का कार्यालय प्रमुख – अध्यक्ष 2. कोयला नियंत्रक संगठन का समूह-क अधिकारी – सदस्य 3. कोयला नियंत्रक संगठन का समूह-क अधिकारी (भारतीय सांख्यिकी सेवा) – सदस्य 4. केन्द्र सरकार के अन्य विभाग से समूह-क अधिकारी – सदस्य	जरूरी नहीं।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. आधुनिक ग्रेड II	3* (2016) 'कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह-ग, अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	पे-बैंड-1, 5200-20200/- रु. प्रतिमाह+ ग्रेड पे-2400 रु.	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों एवं आदेशों के अनुसार 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के

					लिए अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले में पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निहित की गई है।)
--	--	--	--	--	--

(7)	(8)	(9)
(i) किसी भी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं या समकक्ष प्रमाण पत्र (ii) कौशल परीक्षा मानक : 80 शब्द/मिनट की दर से 10 मिनट का डिक्टेशन लिप्यंतरण: कम्प्यूटर पर 50 मिनिट्स (अंग्रेजी), 65 मिनिट्स (हिंदी)	लागू नहीं	दो वर्ष
(10)	(11)	
कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती। टिप्पण: प्रतिनियुक्ति अथवा लंबी बीमारी अथवा अध्ययन अवकाश अथवा अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष अथवा उससे अधिक की अवधि तक पदधारी के न रहने के कारण हुई रिक्तियों को केंद्र सरकार के सदृश पदों पर नियमित आधार पर कार्य करने वाले तथा कॉलम (7) में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अर्हता वाले अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति आधार पर भरा जा सकता है।	लागू नहीं।	

(12)	(13)
समूह-ग विभागीय स्थायीकरण समिति (स्थायीकरण) जिसकी संरचना निम्नवत है: 1. कोयला नियंत्रक संगठन कार्यालय का कार्यालय प्रमुख – अध्यक्ष 2. कोयला नियंत्रक संगठन का समूह-क' अधिकारी – सदस्य 3. कोयला नियंत्रक संगठन का समूह-क' अधिकारी (भारतीय सांख्यिकी सेवा) – सदस्य 4. केन्द्र सरकार के अन्य विभागों से समूह-क' अधिकारी – सदस्य	जरूरी नहीं।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. कम्प्यूटर	2' (2016) 'कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह-ग', अराजपत्रित, अनुसूचिकीय	पे-बैंड-1, 5200-20200/- प्रतिमाह+ ग्रेड पे-2400 रु.	गैर-चयन	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

(10)	(11)
<p>प्रोन्नति द्वारा अथवा उसके न होने की स्थिति में प्रतिनियुक्ति द्वारा</p>	<p>प्रोन्नति : संबंधित ग्रेड अथवा पद पर नियुक्ति के पश्चात नियमित आधार पर की गई 8 वर्ष की सेवा सहित कनिष्ठ कम्प्यूटर ऑपरेटर अथवा पंचिंग और वेरिफाइंग ऑपरेटर।</p> <p>टिप्पणी 1: जहां कनिष्ठों, जिन्होंने अपनी अर्हता एवं पात्रता सेवाएं पूरी कर ली है, की प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा हो, उनसे वरिष्ठ पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अपेक्षित अर्हता एवं पात्रता सेवा आधे से अधिक कम अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो से कम न हो तथा अपने कनिष्ठों जिन्होंने ऐसी अर्हता अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति हेतु परीक्षा अवधि को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रोन्नति हेतु न्यूनतम अर्हता सेवा की गणना के प्रयोजन हेतु किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006, जो कि छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना प्रदान करने की तारीख है, से पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को सदृश वेतनमान अथवा वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर दिए गए वेतनमान में की गई सेवा के रूप में माना जाएगा।</p> <p>टिप्पणी 3: कनिष्ठ कम्प्यूटर ऑपरेटर तथा पंचिंग और वेरिफाइड ऑपरेटर की फीडर पदों की अलग वरिष्ठता सूची है तथा कनिष्ठ कम्प्यूटर ऑपरेटर तथा पंचिंग और वेरिफाइड ऑपरेटर से प्रोन्नति 1:1 के अनुपात अर्थात् प्रत्येक संवर्ग से प्रोन्नति वारी-वारी से की जाएगी। (प्रोन्नति हेतु पात्रता सूची संबंधित ग्रेड अथवा पद पर अधिकारियों द्वारा निर्धारित अर्हता सेवा पूरी होने की तिथि के संदर्भ में तैयार की जाएगी।)</p> <p>प्रतिनियुक्ति :</p> <p>(क) केंद्र सरकार के अधिकारी</p> <p>(i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारी; अथवा</p> <p>(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. तथा ग्रेड पे 1900/- में आठ वर्ष की नियमित सेवा।</p> <p>(फीडर वर्ग में विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति के सीधी लाईन में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर तैनात पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचार के लिए पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति अवधि तथा केंद्र सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में उस नियुक्ति के तत्काल पूर्व में धारित किसी संवर्ग-वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्य रूप से तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्ति के अंतिम तिथि को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।</p> <p>टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन हेतु 1 जनवरी, 2006 (छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशें लागू करने की तिथि) से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर तदनुरूपी ग्रेड पे अथवा वेतनमान में की गई सेवा के समतुल्य समझा जाएगा सिवाय जहां विलयन हुआ हो अथवा एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान को सामान्य ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान सहित एक ग्रेड में किया गया हो तथा जहां लाभ केवल उन्हीं पद अथवा पदों के लिए होगा जिसके लिए ग्रेड पे अथवा वेतनमान बिना अपग्रेडेशन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>

(12)	(13)
<p>समूह-ग विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति हेतु) जिसकी संरचना इस प्रकार है :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. कोयला नियंत्रक संगठन कार्यालय का कार्यालय प्रमुख -अध्यक्ष 2. कोयला नियंत्रक संगठन का समूह-क अधिकारी – सदस्य 3. कोयला नियंत्रक संगठन का समूह-क अधिकारी (भारतीय सांख्यिकी सेवा) – सदस्य 4. केंद्र सरकार के अन्य विभागों से समूह-क अधिकारी – सदस्य 	<p>जरूरी नहीं ।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. उच्च श्रेणी लिपिक	45' (2016) 'कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह-ग, अराजपत्रित, अनुसूचिनीय	पे-बैंड-1, 5200-20200/- प्रतिमाह+ ग्रेड पे-2400 रु.	गैर-चयन	18 से 27 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों एवं आदेशों के अनुसार 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पणी : अधिकतम आयु-सीमा की तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा जारी विज्ञापन में यथा-उल्लिखित है।

(7)	(8)	(9)
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समकक्ष अर्हता	लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष। प्रोन्नत कर्मचारी के लिए 'शून्य'

(10)	(11)
<p>(i) प्रोन्नति द्वारा 40 प्रतिशत जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति तथा सीधी भर्ती द्वारा 40 प्रतिशत</p> <p>(ii) कोयला नियंत्रक संगठन के अवर श्रेणी लिपिकों में से ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा सहित सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा द्वारा 20 प्रतिशत</p> <p>टिप्पणी : यदि उच्च श्रेणी लिपिक की पहली रिक्ति प्रोन्नति द्वारा पहले भरी जाती है तो अगली रिक्ति सीधी भर्ती द्वारा तथा उच्च श्रेणी लिपिक की प्रत्येक 5वीं रिक्ति को सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा द्वारा भरा जाएगा जिसका आयोजन कोयला नियंत्रक संगठन अथवा कोयला नियंत्रक संगठन के विभागाध्यक्ष के निर्णय के अनुसार किसी अन्य एजेंसी द्वारा किया जाएगा।</p>	<p>प्रोन्नति : नियुक्ति के पश्चात नियमित आधार पर 8 वर्ष की सेवा सहित अवर श्रेणी लिपिक</p> <p>टिप्पणी 1: जहां कनिष्ठों, जिन्होंने अपनी अर्हता एवं पात्रता सेवाएं पूरी कर ली हैं, की प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा हो, उनसे वरिष्ठ पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अपेक्षित अर्हता एवं पात्रता सेवा आधे से अधिक कम अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो से कम न हो तथा अपने कनिष्ठों, जिन्होंने ऐसी अर्हता अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति हेतु परिवीक्षा अवधि को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रोन्नति हेतु न्यूनतम अर्हता सेवा की गणना के प्रयोजन हेतु किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006, जो कि छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना प्रदान करने की तारीख है, से पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को सद्ध वेतनमान अथवा वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर दिए गए वेतनमान में की गई सेवा के रूप में माना जाएगा।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : (क) केंद्र सरकार के अधिकारी</p> <p>(i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सद्ध पद धारी; अथवा</p> <p>(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन ग्रेड-1 5200-20200 रु. तथा ग्रेड पे 1900/- अथवा समतुल्य में नियमित आधार पर अवर श्रेणी लिपिक के पद पर नियुक्ति के पश्चात की गई 8 वर्ष की सेवा।</p> <p>टिप्पणी 1 : फीडर वर्ग में विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति के सीधी लाइन में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर तैनात पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचार के लिए पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति अवधि तथा केंद्र सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में उस नियुक्ति के तत्काल पूर्व में धारित किसी संवर्ग-वाहा पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्य रूप से तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्ति के अंतिम तिथि को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी)</p> <p>टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन हेतु 1 जनवरी, 2006 (छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशें लागू करने की तिथि), से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर तदनुरूपी ग्रेड पे अथवा वेतनमान में की गई सेवा के समतुल्य समझा जाएगा सिवाय जहां</p>

	विलयन हुआ हो अथवा एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान को सामान्य ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान सहित एक ग्रेड में किया गया हो तथा जहां लाभ केवल उन्हीं पद अथवा पदों के लिए होगा जिसके लिए ग्रेड पे अथवा वेतनमान बिना अपग्रेडेशन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।
--	--

(12)	(13)
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थाईकरण तथा प्रोन्नति के लिए) जिसकी संरचना इस प्रकार है :- 1. कोयला नियंत्रक संगठन कार्यालय का कार्यालय प्रमुख - अध्यक्ष 2. कोयला नियंत्रक संगठन का समूह-क अधिकारी - सदस्य 3. कोयला नियंत्रक संगठन का समूह-"क" का अधिकारी (भारतीय सांख्यिकी सेवा) - सदस्य 4. केन्द्र सरकार के अन्य विभागों से समूह-"क" अधिकारी - सदस्य	आवश्यक नहीं।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. अवर श्रेणी लिपिक	21' (2016) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह-ग, अराजपत्रित, अनुसूचिकीय	पे-बैंड-1, 5200-20200/-प्रतिमाह + ग्रेड वेतन- 1900 रु.	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों एवं आदेशों के अनुसार 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पणी : आयु-सीमा की निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा जारी विज्ञापन में यथा-उल्लिखित है।

(7)	(8)	(9)
1. मान्यता प्राप्त बोर्ड अथवा विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा अथवा समकक्ष अर्हता (2) कंप्यूटर पर इंग्लिश में 35 शब्द प्रति मिनट या हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की गति से टाइपिंग (प्रत्येक शब्द के लिए 5 की डिप्रेशन के औसतन पर 10500 केडीपीएच/9000 केडीपीएच के अनुरूप) टिप्पणी : कंप्यूटर पर टाइपिंग में कौशल परीक्षा कर्मचारी चयन आयोग द्वारा आयोजित की जाएगी	आयु : नहीं अर्हता : कालम (7) में उल्लिखित सीमा तक	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष

(10)	(11)
(i) कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा 85% (ii) 10% रिक्तियां 1800 रु के ग्रेड वेतन में समूह ग कर्मचारियों से भरी जाएंगी तथा जो 12वीं कक्षा उत्तीर्ण हैं अथवा समकक्ष अर्हता रखते हैं और जिन्होंने विभागीय अर्हकारी परीक्षा के आधार पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो। परीक्षा के लिए पात्रता हेतु अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष है (अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए आयु 50 वर्ष है)	(i) कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा 85% (ii) 10% रिक्तियां 1800 रु के ग्रेड वेतन में समूह ग कर्मचारियों से भरी जाएंगी तथा जो 12वीं कक्षा उत्तीर्ण हैं अथवा समकक्ष अर्हता रखते हैं और जिन्होंने विभागीय अर्हकारी परीक्षा के आधार पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो। परीक्षा के लिए पात्रता हेतु अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष है (अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए आयु 50 वर्ष है) टिप्पणी : यदि खंड (ii) के अंतर्गत उपलब्ध रिक्तियों की संख्या की तुलना में ऐसे अधिक कर्मचारी परीक्षा में उत्तीर्ण हो जाते हैं तो अनुवर्ती

<p>टिप्पणी : यदि खंड (ii) के अंतर्गत उपलब्ध रिक्तियों की संख्या की तुलना में ऐसे अधिक कर्मचारी परीक्षा में उत्तीर्ण हो जाते हैं तो अनुवर्ती वर्षों में होने वाली रिक्तियों के लिए ऐसे अधिक कर्मचारियों पर विचार किया जाएगा ताकि पूर्ववर्ती परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों पर बाद में होने वाली परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।</p> <p>(iii) 5% रिक्तियों को समूह "ग" कर्मचारियों से वरिष्ठता तथा फिटनेस के आधार पर भरा जाएगा जिन्होंने 1800 रु के ग्रेड वेतन के पदों पर तीन वर्षों की नियमित सेवा कर ली है तथा जो अपेक्षित अर्हता रखते हैं।</p>	<p>वर्षों में होने वाली रिक्तियों के लिए ऐसे अधिक कर्मचारियों पर विचार किया जाएगा ताकि पूर्ववर्ती परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों पर बाद में होने वाली परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।</p> <p>(iii) 5% रिक्तियों को समूह "ग" कर्मचारियों से वरिष्ठता तथा फिटनेस के आधार पर भरा जाएगा जिन्होंने 1800 रु के ग्रेड वेतन के पदों पर तीन वर्षों की नियमित सेवा कर ली है तथा जो अपेक्षित अर्हता रखते हैं।</p> <p>टिप्पणी 1: जहां कनिष्ठों, जिन्होंने अपनी अर्हता एवं पात्रता सेवाएं पूरी कर ली है, की प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा हो, उनसे वरिष्ठ पर भी विचार किया जाएगा वशत कि उनकी अपेक्षित अर्हता एवं पात्रता सेवा आधे से अधिक कम अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो से कम न हो तथा अपने कनिष्ठों, जिन्होंने ऐसी अर्हता अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति हेतु परिवीक्षा अवधि को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रोन्नति हेतु न्यूनतम अर्हता सेवा की गणना के प्रयोजन हेतु 1 जनवरी, 2006 जो कि छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशें लागू करने की तिथि है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर तदनुसूची वेतन के अलावा वेतनमान में दी गई सेवा के समतुल्य समझा जाएगा।</p>
--	---

(12)					(13)
समूह "ग " विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थाईकरण तथा प्रोन्नति के लिए) की संरचना इस प्रकार है :-					लागू नहीं
1. कोयला नियंत्रक संगठन कार्यालय का कार्यालय प्रमुख - अध्यक्ष					
2. कोयला नियंत्रक संगठन का समूह-क अधिकारी – सदस्य					
3. कोयला नियंत्रक संगठन का समूह-"क" का अधिकारी (भारतीय सांख्यिकी सेवा) – सदस्य					
4. केन्द्र सरकार के अन्य विभागों से समूह- "क" अधिकारी – सदस्य					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. वरिष्ठ जेस्टेनर आपरेटर	1' (2016) 'कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह-ग, अराजपत्रित, अनुसचिदीय	वेतन-बैंड-1, 5200-20200/- प्रतिमाह + ग्रेड पे- 1900 रु.	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों एवं आदेशों के अनुसार 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिसे तथा चम्बा जिले में पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबा

					<p>द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निहित की गई है।)</p> <p>टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>
--	--	--	--	--	--

(7)	(8)	(9)
<p>बनिवार्य :</p> <p>(i) मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण अथवा मान्यता प्राप्त बोर्ड से समकक्ष।</p> <p>(ii) जेस्टेनर मशीनों के प्रचालन तथा अनुरक्षण का एक वर्ष का अनुभव</p> <p>टिप्पणी : अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति से संबंधित अभ्यर्थियों के मामले में चयन के किसी भी स्तर पर यदि सक्षम प्राधिकारी का यह विचार है कि अपेक्षित अनुभव रखने वाले आवेदकों की पर्याप्त संख्या आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो उस मामले में कारणों को लिखित रूप में दर्ज करते हुए सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुभव के संबंध में अर्हता शिथिल की जा सकती है।</p>	लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए केवल दो वर्ष

(10)	(11)
प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	<p>प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>(क) केंद्र सरकार के अधिकारी</p> <p>(i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारी; अथवा</p> <p>(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. तथा ग्रेड पे 1800/- में तीन वर्ष की नियमित सेवा।</p> <p>(ख) : कालम (7) में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यता रखने वाला। (केंद्र सरकार के उसी संगठन अथवा किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व अन्य किसी बाह्य संवर्ग पद धारक की प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।</p> <p>टिप्पणी 1: जहां कनिष्ठों, जिन्होंने अपनी अर्हता एवं पात्रता सेवाएं पूरी कर ली है, की प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा हो, उनसे वरिष्ठ पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अपेक्षित अर्हता एवं पात्रता सेवा आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा अपने कनिष्ठों जिन्होंने ऐसी अर्हता अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति हेतु परीक्षा अवधि को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रोन्नति हेतु न्यूनतम अर्हता सेवा की गणना के प्रयोजन हेतु किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006, जो कि छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना प्रदान करने की तारीख है, से पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को सदृश वेतनमान अथवा वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर दिए गए वेतनमान में की गई सेवा के रूप में माना जाएगा।</p>

(12)	(13)
समूह-ग विभागीय स्थायीकरण समिति (स्थायीकरण के लिए) जिसकी संरचना इस प्रकार है :- 1. कोयला नियंत्रक कार्यालय का कार्यालय प्रमुख -अध्यक्ष 2. कोयला नियंत्रक कार्यालय का समूह-क अधिकारी – सदस्य 3. कोयला नियंत्रक कार्यालय का समूह-क अधिकारी (भारतीय सांख्यिकी सेवा) – सदस्य 4. केन्द्र सरकार के अन्य विभागों से समूह-क अधिकारी – सदस्य	आवश्यक नहीं।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. स्टाफ कार चालक (साधारण ग्रेड)	3* (2016) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह-ग, अराजपत्रित, अनुसूचित विधायक	पे-बैंड-1, 5,200-20,200/- रु. सहित ग्रेड पे-1900/- रु.	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों एवं आदेशों के अनुसार 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पणी 1: आयु सीमा, निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिसे तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

(7)	(8)	(9)
बनियार्य : (i) मोटर कार के लिए वैध ड्राइविंग लाइसेंस होना चाहिए; (ii) मोटर मैनकेजिमेंट की जानकारी (अभ्यर्थी को वाहन में छोटी खराबियों को दूर करने में सक्षम होना चाहिए); (iii) मोटर कार चालन में कम से कम तीन वर्षों का अनुभव; और (iv) मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण वांछनीय: होम गार्ड अथवा सिविल स्वयं सेवकों के रूप में तीन वर्ष की सेवा। टिप्पणी 1 : अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति से संबंधित अभ्यर्थियों के मामले में चयन के किसी भी स्तर पर यदि सक्षम प्राधिकारी का यह विचार है कि अपेक्षित अनुभव रखने वाले आवेदकों की पर्याप्त संख्या आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हता में छूट दी जा सकती है।	लागू नहीं	सीधी भर्ती अथवा पुनर्नियोजन के लिए दो वर्ष

(10)	(11)
प्रतिनियुक्ति द्वारा उसके न होने की स्थिति में सीधी भर्ती द्वारा सशस्त्र सेना कर्मियों के लिए : प्रतिनियुक्ति अथवा पुनर्नियोजन	<p>प्रतिनियुक्ति : कोयला नियंत्रक संगठन में नियमित डिस्पैच राइडरों (समूह 'ग') और पे बैंड 1, 5,200-20,200/- रु. + ग्रेड पे 1800/- रु. में कार्यरत उन समूह 'ग' कर्मचारियों में से जिनके पास मोटर कार के लिए वैध लाइसेंस हो, मोटर कार चलाने की क्षमता का आकलन करने के लिए ट्राइविंग परीक्षा के आधार पर, जिसके अभाव में केंद्र सरकार के अन्य मंत्रालयों अथवा विभागों में पे बैंड 1, 52,00-20,200/- रु. + ग्रेड पे 1800/- रु. में डिस्पैच राइडर के पद पर नियमित आधार पर कार्यरत कर्मचारियों तथा नियमित समूह 'ग' कर्मचारियों में से जो कॉलम (7) में यथा उल्लिखित आवश्यक अर्हताएं पूरी करते हों।</p> <p>सशस्त्र सेना कर्मियों के लिए प्रतिनियुक्ति बचवा पुनर्नियोजन एक साल के अंदर सेवानिवृत्त होने वाले अथवा रिजर्व में स्थानांतरित होने वाले सशस्त्र सेना कर्मियों जिनके पास अपेक्षित अनुभव तथा निर्धारित अर्हताएं हो, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि दी जाएगी जिस तारीख को वे सशस्त्र सेना से कार्ययुक्त होने वाले हो, उसके बाद वे पुनर्नियोजन पर बने रह सकते हैं।</p> <p>टिप्पणी : इस नियुक्ति से तुरंत पहले इसी अथवा किसी अन्य संगठन अथवा केंद्र सरकार के किसी विभाग में अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। आवेदन प्राप्त की अंतिम तिथि को प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

(12)	(13)
समूह-ग विभागीय स्थायीकरण समिति (स्थायीकरण के लिए) जिसकी संरचना इस प्रकार है :- 1. कोयला नियंत्रक संगठनका कार्यालय प्रमुख -अध्यक्ष 2. कोयला नियंत्रक संगठन का समूह-क अधिकारी – सदस्य 3. कोयला नियंत्रक संगठन का समूह-क अधिकारी (भारतीय सांख्यिकी सेवा) – सदस्य 4. केन्द्र सरकार के अन्य विभागों से समूह-क अधिकारी – सदस्य	आवश्यक नहीं

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
8. बहु-कार्य स्टाफ (रिकार्ड कीपर, दफ्तरी, जमादार, चपरासी अथवा फराश अथवा नाइट गार्ड अथवा सेंट्रलिंग खलासी अथवा सफाई कर्मचारी अथवा चौकीदार के रूप में पूर्व पद	38* (2016) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह-'ग', अराजपत्रित, अनुसूचितवर्गीय	पे-बैंड-1, 5,200/- - 20,200/- रु.+ ग्रेड पे- 1800 रु.	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच। टिप्पणी: आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिसे तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

					रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
--	--	--	--	--	--

(7)	(8)	(9)
मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन (10वीं कक्षा उत्तीर्ण) अथवा समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं	दो वर्ष

(10)	(11)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं

(12)	(13)
समूह-ग विभागीय स्थायीकरण समिति (स्थायीकरण के लिए) जिसकी संरचना इस प्रकार है :- 1. सीसीओ का कार्यालय प्रमुख - अध्यक्ष 2. सीसीओका समूह-क अधिकारी - सदस्य 3. सीसीओका समूह-क अधिकारी (भारतीय सांख्यिकी सेवा) - सदस्य 4. केन्द्र सरकार के अन्य विभागों से समूह-क अधिकारी - सदस्य	आवश्यक नहीं

[फा.सं. 18/05/2015-एएसओ]

एस. अशरफ, उप सचिव

MINISTRY OF COAL

New Delhi, the 1st June, 2016

G.S.R. 92.—In pursuance of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Coal Controller's Organisation (Group 'C' and 'D' – Technical and Non-Technical posts) Recruitment Rules, 1995, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to certain group 'C' posts in the Coal Controller's Organisation namely:-

1. Short title and commencement : (1) These rules may be called the Coal Controller's Organisation (Group 'C', Technical and Non-Technical posts) Recruitment Rules, 2016.

(2). They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and the pay band and grade pay or Pay scale: The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or Pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and qualification etc. : The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification : No person,

- who has entered into a contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax : Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rule with respect to any class or category of persons.

6. Saving : Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limits and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedules Tribes, Ex-serviceman, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Mine Surveyor	1 * (2016) * Subject to variation depending on work load.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-1, ₹ 5,200-20,200/- p.m. plus Grade Pay of ₹ 2800/-	Not applicable	Not exceeding 30 years (relaxable for Government Servants upto forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Essential:- (i) 12th Class Pass or equivalent from a recognised Board or University; (ii) Diploma in Mining and Mine Surveying from any Government recognised Institute ; and (iii) Surveyor's Certificate of competency issued by an Industrial Training Institute or equivalent Government recognised Institution.			Not applicable		Two years

<p>Desirable:</p> <p>(iv) Three years experience in the relevant fields in a recognized Organisation. Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent Authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Schedule Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of Selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from the communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>		
--	--	--

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(10)	(11)
By direct recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for confirmation) consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Head of Office of Coal Controller Organisation – Chairman 2. A Group 'A' Officer of Coal Controller Organisation – Member 3. A Group 'A' Officer (Indian Statistical Services) of Coal Controller Organisation – Member 4. A Group 'A' Officer from other Central Government Department – Member. 	Not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Stenographer Grade II	3 * (2016) * Subject to variation depending on work load.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	PB-1, ₹5,200-20,200/- plus Grade Pay of ₹ 2400/-	Not applicable	Between 18 and 27 years (relaxable for Government servants upto forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
(i) 12th class pass or equivalent from a recognised Board or University. (ii) Skill Test Norms: Dictation 10 minutes @ 80 words per minute. Transcription: 50 minutes (English), 65 minutes (Hindi) on Computer	Not applicable	Two years
(10)	(11)	
By direct recruitment through Staff Selection Commission. Note : Vacancies caused by the incumbents being away on Deputation or long illness or Study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing qualifications prescribed for direct recruits at column (7).	Not applicable.	

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for confirmation) consisting of : 1. Head of Office of Coal Controller Organisation – Chairman 2. A Group 'A' Officer of Coal Controller Organisation – Member 3. A Group 'A' Officer (Indian Statistical Services) of Coal Controller Organisation – Member 4. A Group 'A' Officer from other Central Government Department – Member.	Not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Computer	2 * (2016) * Subject to variation depending on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-1, ₹5,200-20,200/- plus Grade Pay of ₹2400/-	Non-Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)	(11)
By promotion failing which by deputation	<p>Promotion: Junior Computer Operator or Punching and Verifying Operator with eight years' service in their respective grade or post rendered after appointment thereto on regular basis.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Note 3: The feeder posts of Junior Computer Operator and Punching and Verifying Operator are on separate seniority list and promotion shall be made from Junior Computer Operator and Punching and Verifying Operator in the ratio of 1:1 i.e. promotion shall be made alternately from each cadre.</p> <p>(The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion of the prescribed qualifying service by the Officers in their respective grade or post.)</p> <p>Deputation :</p> <p>(a) Officers of the Central Government</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with eight years regular service in pay band-1 ₹ 5200-20200 with grade pay ₹1900/- in the parent cadre or department.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.) The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay</p>

	Commission except where there has been merger or more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.)
--	--

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of : 1. Head of Office of Coal Controller Organization – Chairman 2. A Group 'A' Officer of Coal Controller Organization – Member 3. A Group 'A' Officer (Indian Statistical Services) of Coal Controller Organization – Member 4. A Group 'A' Officer from other Central Government Department – Member.	Not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Upper Division Clerk	45 * (2016) * Subject to variation depending on work load.	General Central service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	PB-1, ₹.5,200-20,200/- plus Grade Pay of ₹2400/- p.m.	Non-selection	Between 18 and 27 years (relaxable for Government servants up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note: The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

(7)	(8)	(9)
Degree of a recognised University or equivalent	Not applicable	Two years for Direct recruitment. 'NIL' for promotees

(10)	(11)
<p>(i) 40% by promotion failing which by deputation and 40% by direct recruitment;</p> <p>ii) 20% by Limited Departmental Competitive Examination from amongst the Lower Division Clerks of Coal Controller Organisation with five years regular service in the grade.</p> <p>Note:- If the 1st vacancy of Upper Division Clerk is filled up first by promotion, the next vacancy shall be filled up by Direct recruitment and every fifth vacancy of Upper Division Clerk shall be filled up by Limited Departmental Competitive Examination conducted by the Coal Controller Organisation or any other agency as decided by the Head of the Department of Coal Controller Organisation.</p>	<p>Promotion: Lower Division Clerks with eight years' service rendered after appointment thereto on regular basis.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation :</p> <p>(a) Officers of the Central Government</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with eight years regular service rendered after appointment to the post of Lower Division Clerk on a regular basis in the Pay Band 1 `5200-20200 with Grade Pay of `1900/- or equivalent in the parent cadre or Department.</p>

	<p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.) The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 2: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger or more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post or posts for which that Grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.</p>
--	---

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation and promotion) consisting of : 1. Head of Office of Coal Controller Organisation– Chairman 2. A Group 'A' Officer of Coal Controller Organisation – Member 3. A Group 'A' Officer (Indian Statistical Services) of Coal Controller Organisation – Member 4. A Group 'A' Officer from other Central Government Department – Member.	Not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Lower Division Clerk	*21 (2016) * Subject to variation dependant on work load	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	PB-1, ₹ 5,200-20,200/- plus Grade Pay of ₹1900/-	Non-selection	Between 18 and 27 years (relaxable for Government Servants up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age-limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.

(7)	(8)	(9)
(i) 12th Class or equivalent qualification from a recognised Board or University. (ii) A typing speed of 35 words per minute in English 30 words per minute in Hindi on Computer (35 words per minute and 30 words per minute correspond to 10500 KDPH/9000 KDPH on an average of 5 key depressions for each word). Note: The skill test in typing on computer will be conducted by the Staff Selection Commission.	Age: No. Qualification: Yes, to the extent indicated in Columns (7)	2 years for direct recruits

(10)	(11)
<p>(i) 85% by direct recruitment through Staff Selection Commission).</p> <p>(ii) 10% of vacancies shall be filled up from amongst the Group 'C' staff in the Grade Pay of ₹1800/- and who possess 12th Class pass or equivalent qualifications and have rendered three years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age-limit for eligibility for examination is forty five years (fifty years of age for the Scheduled Castes and Scheduled Tribe candidates).</p> <p>Note : If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualify at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>(iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees who have three years regular service in posts with the Grade Pay of ₹1800/- and possessing requisite qualification.</p>	<p>(i) 85% by direct recruitment through Staff Selection Commission).</p> <p>(ii) 10% of vacancies shall be filled up from amongst the Group 'C' staff in the Grade Pay of ₹1800/- and who possess 12th Class pass or equivalent qualifications and have rendered three years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age-limit for eligibility for examination is forty five years (fifty years of age for the Scheduled Castes and Scheduled Tribe candidates).</p> <p>Note: If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualify at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>(iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees who have three years regular service in posts with the Grade Pay of ₹1800/- and possessing requisite qualification.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 the date from which the revised pay structure based on the Sixth CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>

(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Head of Office of Coal Controller Organisation -Chairman. 2. A Group 'A' Officer of Coal Controller Organisation -Member. 3. A Group 'A' Officer (Indian Statistical Services) of Coal Controller Organisation -Member 4. A Group 'A' Officer from other Central Government Department-Member. 	<p>Not applicable.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. Senior Gestetner Operator	1* (2016) *Subject to variation depending on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	PB-1, ₹5,200-20,200/- plus Grade Pay of ₹1900/-	Not applicable	Between 18 and 27 years (relaxable for Government servants up to forty years in accordance with the instructions issued by the Central Government. Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
Essential: (i) Matriculation Pass or equivalent from a recognised Board; (ii) One year experience in operating and maintaining Gestetner machines. Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Not applicable	Two years for direct recruits only.

(10)	(11)
By Deputation failing which by direct recruitment.	<p>Deputation failing which by direct recruitment:</p> <p>(a) Officers of the Central Government</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with three years regular service in Pay Band -1, ₹5200-20200 plus Grade Pay ₹1800/- in the parent cadre or Department; and</p> <p>(b) possessing Educational qualifications laid down for direct recruits in column (7). (The period of deputation including period of deputation in other ex-cadre posts, held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department shall ordinarily not exceed three years.)</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 the date from which the revised pay structure based on the Sixth CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>

(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for confirmation) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Head of Office of Coal Controller Office – Chairman 2. A Group 'A' Officer of Coal Controller Office – Member 3. A Group 'A' Officer (Indian Statistical Services) of Coal Controller Office – Member 4. A Group 'A' Officer from other Central Government Department – Member. 	Not necessary

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	3* (2016) * Subject to variation depending on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹5,200-20,200/- with Grade Pay of ₹1900/-	Not applicable	<p>Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,</p>

					Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub division of Chamba District of Himachal Pradesh, Anadaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
--	--	--	--	--	---

(7)	(8)	(9)
Essential : (i) Possession of a valid driving licence for motor cars; (ii) Knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to remove minor defects in vehicle); (iii) Experience of driving motor car for at least three years; and (iv) Pass in 10 th standard from recognized Board. Desirable : Three years service as Home Guard or Civil Volunteers. Note 1: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience is not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Not applicable	Two years for direct recruits or re-employed

(10)	(11)
By deputation failing which by direct recruitment. For Armed Forces Personnel: Deputation or re-employment	Deputation: From amongst regular Dispatch Rider (Group C) and Group C employees in Pay Band I, ₹5200-20200 with Grade Pay of ₹1800 in the Coal Controller Organisation who possess valid Driving Licence for Motor cars on the basis of a driving test to assess the competence to drive Motor Cars failing which from officials holding the post of Dispatch Rider on regular basis or regular Group 'C' employees in the pay Band I, ₹5200-20200 plus Grade Pay of ₹1800 in other Ministries or Departments of the Central Government who fulfill the necessary qualifications as mentioned in column (7). Deputation or re-employment for Armed Forces Personnel: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed, shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due to be released from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment. Note: The period of deputation including the period deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation or absorption shall be 'not exceeding fifty six years' as on the closing date of receipt of applications.

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for confirmation) consisting of : 1. Head of Office of Coal Controller Organisation – Chairman 2. A Group 'A' Officer of Coal Controller Organisation – Member 3. A Group 'A' Officer (Indian Statistical Services) of Coal Controller Organisation – Member 4. A Group 'A' Officer from other Central Government Department – Member.	Not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
8. Multi-Tasking Staff (Erstwhile post of Record Keeper, Daftary, Jamadar, Peon or Farash or Night Guard or Sampling Khalasi or Sweeper or Chowkidar)	38* (2016) * Subject to variation depending on work load	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-1, ₹5,200-20,200/- plus Grade Pay of ₹1800/-	Not applicable	Between 18 and 25 years of age. Note: The crucial date for determining age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
Matriculation (10th class pass) or equivalent pass from a recognised Board.	Not applicable	Two years

(10)	(11)
By direct recruitment.	Not applicable

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for confirmation) consisting of :	Not necessary.
1. Head of Office of Coal Controller's Organisation – Chairman	
2. A Group 'A' Officer of Coal Controller's Organisation – Member	
3. A Group 'A' Officer (Indian Statistical Services) of Coal Controller's Organisation – Member	
4. A Group 'A' Officer from other Central Government Department – Member.	

[F. No. 18/05/2015-ASO]

S. ASHRAF, Dy. Secy.

नागर विमानन मंत्रालय**(नागर विमानन महानिदेशालय)**

नई दिल्ली, 6 जून, 2016

सा.का.नि. 93.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नागर विमानन विभाग, (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2005 को अधिकांश करते हुए, उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या किए जाने का लोप किया गया है, नागर विमानन महानिदेशालय, पुस्तकालय में पुस्तकालय और सूचना सहायक, (समूह 'ख' अराजपत्रित) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.** - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन महानिदेशालय, पुस्तकालय और सूचना सहायक (समूह 'ख' अराजपत्रितपद) भर्ती नियम, 2016 है।

(2) यह राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान** - उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं** - उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

- निरर्हता** :- वह व्यक्ति, -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- शिथिल करने की शक्ति.** - जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

- व्याप्ति** - इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
पुस्तकालय और सूचना सहायक	02* (2016) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसूचित	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपये, ग्रेड वेतन 4200 रुपये	चयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	आयु - नहीं शैक्षिक अर्हताएं - हाँ	प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है, द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति: ऐसे विभागीय पुस्तकालय लिपिक जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपये और ग्रेड वेतन 1900 रुपये के वेतनमान की श्रेणी में 10 वर्ष की नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1 जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे उद्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।</p> <p>टिप्पण 2 प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, 01.01.2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया</p>	<p>(1) समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टीकरण पर विचार करने के लिए), में निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>1. उपमहानिदेशक (संबंधित), नागर विमानन - अध्यक्ष</p> <p>2. निदेशक (विनिमय और सूचना) - सदस्य</p> <p>3. निदेशक (वित्त और प्रशासन) - सदस्य</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक नहीं है।</p>

<p>है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को, छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा हैं)</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्धसरकारी संगठनों या कानूनी या स्वशासी संगठन के अधीन ऐसे अधिकारी:</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं: या</p> <p>(ii) वेतन बैंड-1, 5200-20200/- रुपये और ग्रेड वेतन 2800/- रुपये या समतुल्य के वेतनमान में उस श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो:</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में बैचलर डिग्री।</p> <p>(ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या कानूनी या स्वशासी संगठन या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या विश्व विद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान या शैक्षिक संस्था के पुस्तकालय में दो वर्ष का वृत्तिक अनुभव</p> <p>बांझनीय:</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कम्प्यूटर एप्लीकेशन में डिप्लोमा।</p> <p>टिप्पण: 1 प्रतिनियुक्ति की अवधि केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण: 2 प्रतिनियुक्ति(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा हैं) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
--	--	--

[फा. सं. ए-12018/06/2010-स्था-II (खंड II)]

सुनील कुमार अदलखा, उपनिदेशक प्रशासन

MINISTRY OF CIVIL AVIATION
(Directorate General of Civil Aviation)

New Delhi, the 6th June, 2016

G.S.R. 93.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Civil Aviation Department (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2005, in so far as they relate to the post of Library and Information Assistant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Library and Information Assistant (Group 'B' Non-Gazetted) in Directorate General of Civil Aviation Library, namely:-

- 1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Civil Aviation, Directorate General of Civil Aviation, Library and Information Assistant (Group 'B' Non-Gazetted post), Recruitment Rules, 2016.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

- 2. Number of posts, classification and the pay band and grade pay or pay scale.**— The number of the posts, their classification, the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule attached to these rules.
- 3. Method of recruitment, age- limit and other qualifications.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
- 4. Disqualification.**— No person, -
 (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Pay Band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Library and Information Assistant	2* (2016) *Subject to variation dependent on the workload.	General Central Services, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB -2 Rs 9300 – 34800 Grade Pay of Rs.4200	Selection

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
6	7	8	9	10
Not applicable.	Not applicable.	Age – No Educational Qualification-Yes	Two years for promotees.	By Promotion failing which by deputation including Short Term contract.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption is to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
11	12	13
<p>Promotion The departmental Library Clerk in Pay Band-1 Rs.5200-20200, Grade Pay of Rs.1900 with 10 years regular service in the grade.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission.</p> <p>Deputation (including short term contract) Officers under the Central Government or State Government or Union Territories or Public Sector Undertakings or Statutory and Autonomous Bodies and recognized Institutes and University by the Government:</p> <p>(a)(i) Holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) With six years of regular service in the grade in the Pay Band 1 of Rs.5200-20200 Grade Pay of Rs.2800 or equivalent.</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience as under:</p> <p>(i) Bachelors degree in Library Science or Library and Information Science of a recognised university or institute.</p> <p>(ii) Two years 'professional experience in a Library under Central or State Government or Autonomous or Statutory Organisation or Public Sector Undertakings or University or Recognised Research or Educational Institution.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Director General of Civil Aviation (Concerned) —Chairman 2. Director of Regulation and Information — Member 3. Director (Finance and Administration) —Member 	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>

<p>Desirable: Diploma in Computer Application from a recognised University or Institute.</p> <p>Note 1: The period of deputation (including short term contract) including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2: The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be 'Not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of application.</p>		
--	--	--

[F. No. A-12018/06/2010-E.II(Vol.II)]

SUNIL KUMAR ADLAKHA, Dy. Director of Administration

मानव संसाधन विकास मंत्रालय**(उच्चतर शिक्षा विभाग)**

नई दिल्ली, 19 मई, 2016

सा.का.नि. 94 —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, उच्चतर शिक्षा विभाग गेस्टेटर ऑपरेटर (वरिष्ठ ग्रेड) भर्ती नियम, 2012 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मानव संसाधन विकास मंत्रालय, उच्चतर शिक्षा विभाग गेस्टेटर ऑपरेटर (वरिष्ठ ग्रेड) भर्ती (संशोधन) नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. मानव संसाधन विकास मंत्रालय, उच्चतर शिक्षा विभाग गेस्टेटर ऑपरेटर (वरिष्ठ ग्रेड) भर्ती नियम, 2012 की अनुसूची के स्तंभ (11) में, उप-शीर्षक "प्रोन्नति" के अधीन विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर "ऐसे बहु कार्य कर्मचारीवृंद जिन्होंने तीन वर्ष नियमित सेवा की है" प्रविष्टियां रखी जाएंगी।

[फा. सं. 12018/2/2011-ई. III]

राजेश कुमार सिंह, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में सा.का.नि. 303, तारीख 15 दिसंबर, 2012 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT**(Department of Higher Education)**

New Delhi, the 19th May, 2016

G.S.R. 94.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Human Resource Development, Department of Higher Education (Gestetner Operator Senior Grade) Recruitment Rules, 2012, namely:-

1. **Short title and commencement .-** (1) These rules may be called Ministry of Human Resource Development, Department of Higher Education, (Gestetner Operator, Senior Grade) Recruitment (Amendment) Rules, 2016.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

In the Schedule to the Ministry of Human Resource Development, Department of Higher Education (Gestetner Operator Senior Grade) Recruitment Rules, 2012, in Column (11), under the sub-heading "Promotion", for the existing entries, the entries "Multi Tasking Staff with three years regular service", shall be substituted.

[F. No.12018/2/2011-E.III]

RAJESH KUMAR SINGH, Under Secy.

Foot Note : The Principal Rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i) vide GSR 303, dated the 15th December, 2012.